

AIによる効率化の実現

DX化支援研修サービス

ChatGPTの基礎知識から動画作成の実践スキルまでまるごと身に付く

Gen R

株式会社Gen R.





会社概要

Gen R

株式会社Gen R.

所在地：〒141-0031
東京都品川区西五反田7-13-5
DK五反田ビル8階

設立：2024年10月10日

代表取締役：長尾 泰広

電話番号：03-6417-0977

メールアドレス：info@gen-r.co.jp

URL：https://www.gen-r.co.jp/lp_dx/

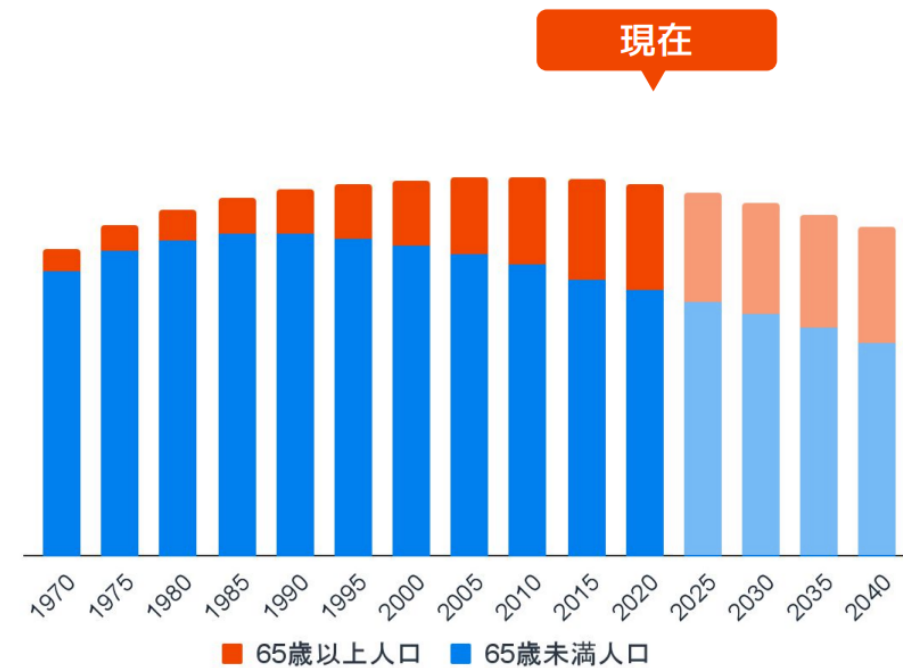
AI/DX人材研修のご案内

前提となる社会背景

- 少子高齢化が極端に進む日本社会において、社会福祉を支え国際競争力を上げるには労働生産性の向上が最大の焦点
- 労働人口の68.8%*1を占める中小企業において労働生産性は長期で伸び悩み、低労働生産性の根本原因となっている
- 労働生産性向上にはIT投資(DX)が重要であるが、ITリテラシーの問題が大きくITへの投資が進んでいない

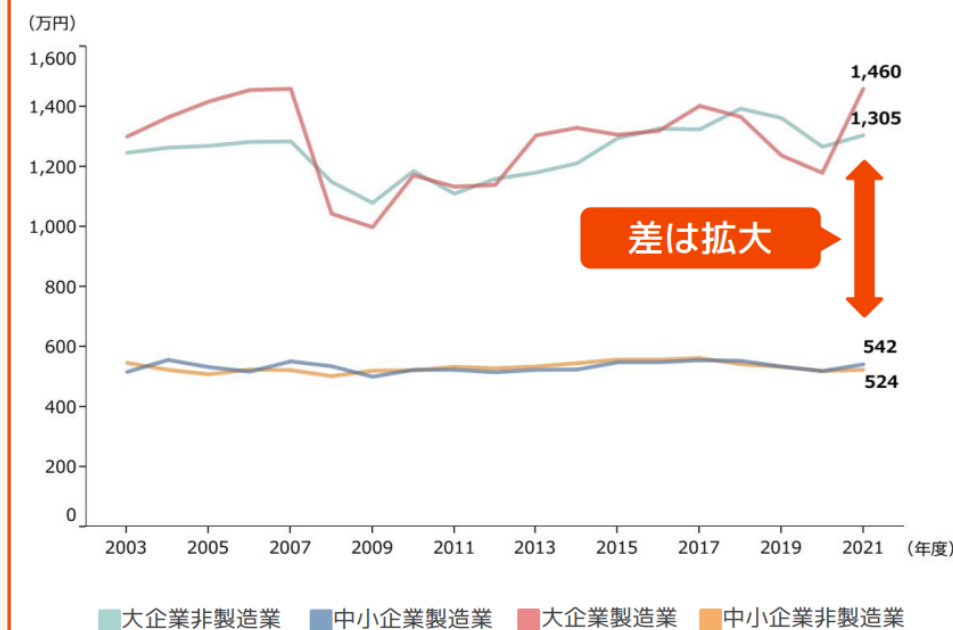
世界でも類を見ない 超高齢化社会が進む

2020年で高齢化率は世界最高の**28.8%***2



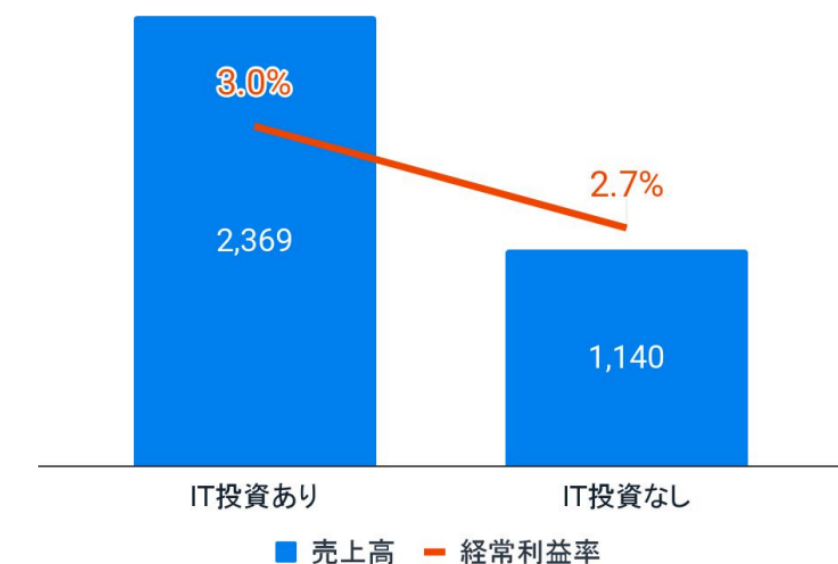
大企業と比べ極端に低い 中小企業の労働生産性

中小企業の労働生産性は横ばい
大企業との差は拡大し続けている*3



労働生産性の向上には IT投資(DX)が重要

IT投資を積極的に行う中小企業の方が
売上高・経常利益率とも有意に高い*4



*1 中小企業庁「平成 27 年度中小企業白書」
*2 総務省統計局「2021年人口統計」
*3 経済産業省 2023年版「中小企業白書」
*4 中小企業庁「中小企業・小規模事業者の現状と課題」

なぜ今、AI研修なのか



1 ChatGPTの登場

この1年で生成AIの利便性が飛躍的に向上し、活用の幅が大きく広がりました。

2 デジタル人材育成

デジタル人材の育成は、今や企業の成長と競争力強化において最重要課題となっています。

3 政府の支援

国からの人材開発支援助成金が始まり、政府は2025・26年度も500億円規模の予算を継続し、大企業60%・中小企業75%の高い助成率で支援を行っています。

前提となる社会背景

仕事のやり方が
劇的に変わりつつある…!!

記事・株価を検索

Q

日本経済新聞

朝刊・夕刊LIVEMyニュース日経会社情報人事ウォッチNIKKEI Prime

トップ速報ビジネスマーケット経済国際オピニオンもっと見る

#自民党総裁選2024

この記事は会員限定記事です

今月の閲覧：残り0本

さらばエクセル・パワポ職人 Microsoft、AI支援高度化

ビジネスTODAY + フォローする

2024年9月17日 11:51 (2024年9月17日 12:58更新) [会員限定記事]

保存

✉ n X f 〆

Think! 多様な観点からニュースを考える

山崎俊彦さんの投稿

【シリコンバレー=渡辺直樹】米マイクロソフトは16日、業務ソフト「マイクロソフト365」の人工知能（AI）機能を強化すると発表した。「エクセル」や「パワーポイント」では「職人技」とされてきた高度な作業をAIが代替する。個人スキルに依存していたデータ処理や資料作成の複雑な操作を誰でもできるようにする。

引用元：日経新聞

前提となる社会背景

ローソン全社員が生成AI活用 アイデア壁打ちや会議要約

日経MJ

+ フォローする

2024年11月22日 2:00 [会員限定記事]



保存



ローソンは本社の全社員4千人が業務で生成AI（人工知能）を利用できるようにした。商品開発のアイデア創出や会議の要約、メール文章の作成などに使う。生成AIを活用する場合、その業務時間は従来と比べて半減する見通しだ。[KDDI](#)グループにも入り、IT（情報技術）の知見を取り入れる中、ローソンの月生田和樹執行役員に導入の狙いを聞いた。

——全社員に今夏、生成AIの利用権限を与えたのはなぜでしょうか。

「…

仕事のやり方が
劇的に変わりつつある…!!

引用元: 日経新聞

前提となる社会背景

「AI失業」米国で現実に 1～8月4000人、テックや通信

🕒 2023年10月10日



日本経済新聞 電子版

米国企業が人工知能（AI）の活用を理由にした従業員の解雇に動いている。大手通信会社などはAIで代替できる事務部門の雇用を削減。IBMはリスキリング（学び直し）の機会を提供し、配置転換を加速する。AIが理由の人員削減は全米で今年8月までに約4000人にのぼり、「AI時代」到来に向けた人材の流動化が始まった。

米通信大手TモバイルUSは、全体の7%に当たる従業員を一時解雇する方針を決め、9月から本格的に解雇通知を始めた。解雇の理由の一つには「AI活用」が含まれていた。

「テクノロジーの進歩についていかなければならない。（会社が）成功している間に『次の章』を描かなければならない」。マイク・シーベルト最高経営責任者（CEO）は従業員向けの書簡で、AI時代に対応した雇用体系にすると強調した。米通信会社の中でもTモバイルは業績が好調な企業の一つだ。

雇用削減の対象となるのは、経理や人事など企業内でバックオフィス業務に関わる人たちだ。小売店やカスタマーサービスといった顧客に接する部門は影響を受けず、AIで代替しやすい反復業務の部門が中心となる。

仕事のやり方が
劇的に変わりつつある…!!

引用元: 日経新聞

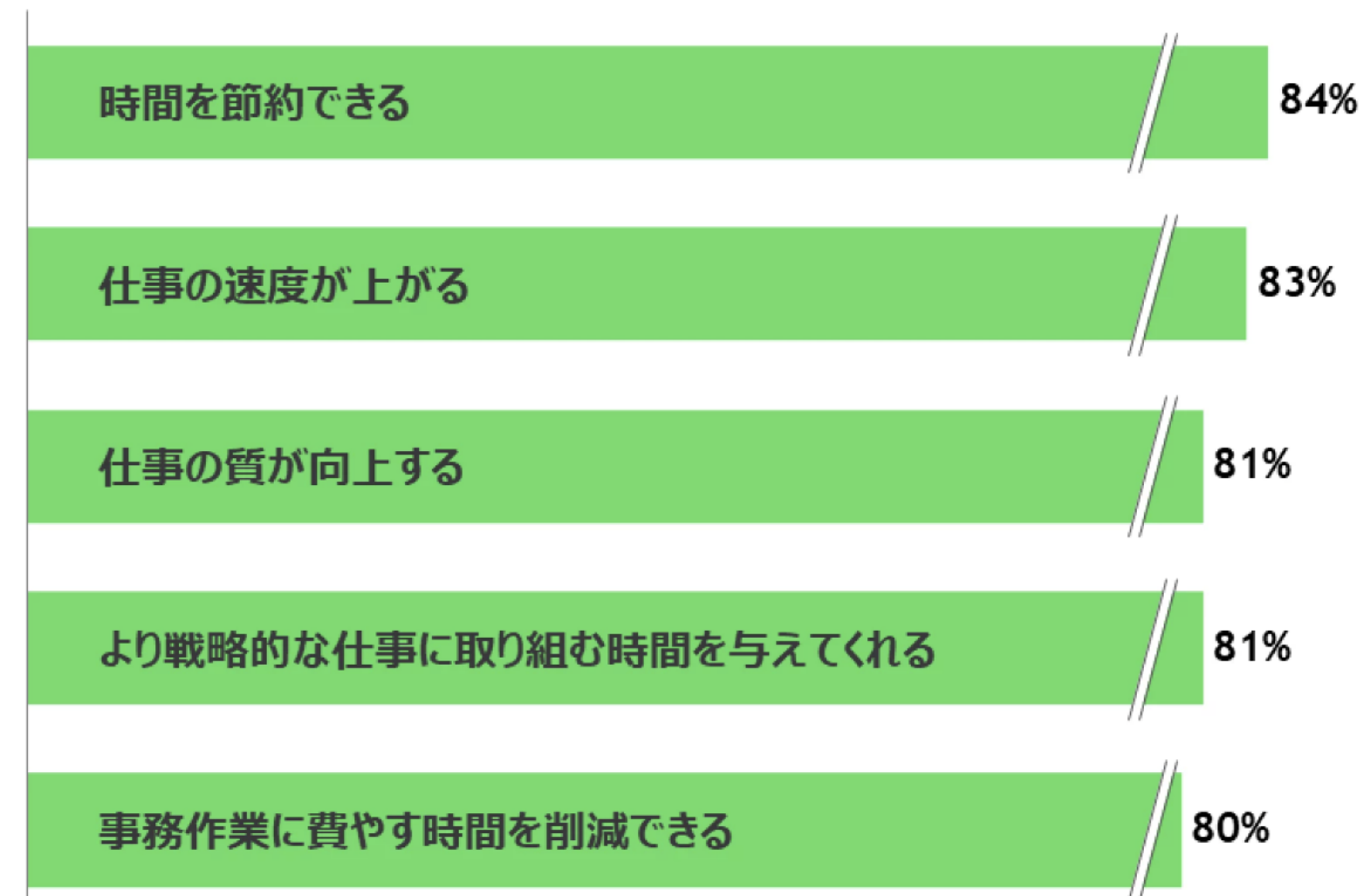
前提となる社会背景

生成AIは
特に生産性の面で
目に見えるメリットを
提供しはじめている

出所: ポストン コンサルティング グループ「AI at Work」調査
(2024年)、n=9,379 (生成AIを業務で使用している
回答者数)

© Boston Consulting Group 2024 - All Rights Reserved.

生成AIがもたらすメリットとして実感している人の割合



引用元: ポストンコンサルティングによる「AI at Work」調(2024)

前提となる社会背景

業務で生成AIを使用している
回答者のうち

58%

が週に5時間以上を節約している¹

1: n=9,379 (生成AIを業務で使用している回答者数)

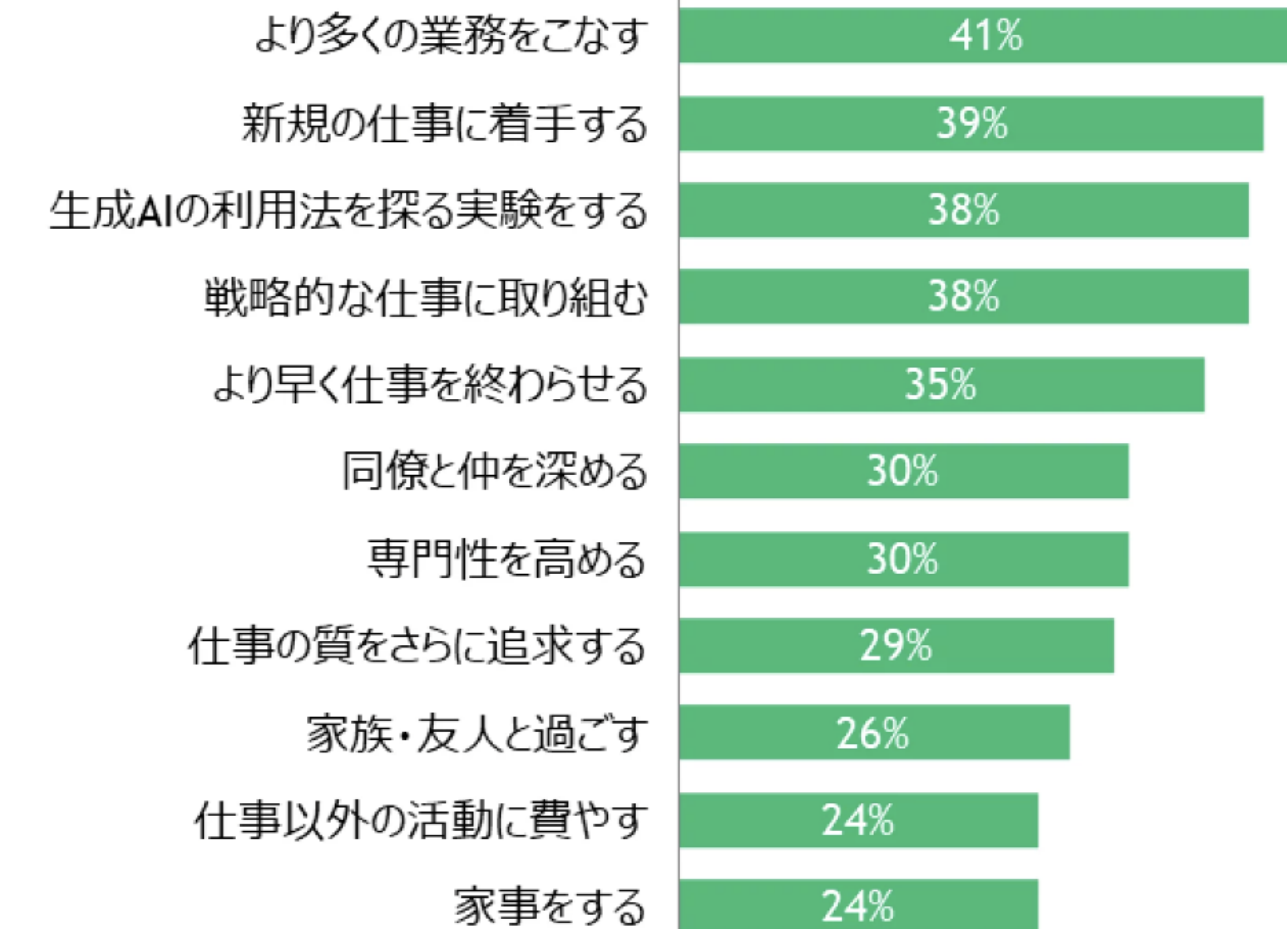
2: n=7,905 (生成AIを使うことで時間を節約できていると
答えた回答者数)

出所: ポストン コンサルティング グループ「AI at Work」調査
(2024年)

© Boston Consulting Group 2024 - All Rights Reserved.

生成AIを活用することで
より多くの仕事を、より効果的にこなせる

生成AIを使うことで節約された時間を何に充てているか²



引用元: ポストンコンサルティングによる「AI at Work」調(2024)

前提となる社会背景

従業員は
生成AIについて学ぶうえで
**より多くの時間と
トレーニング**を求めている

生成AIに関する5つの課題

注: これら5つの課題は、10の課題のうちより多くの回答者が
上位3つに選んだもの

出所: ボストン コンサルティング グループ「AI at Work」調査 (2024年)、
n=2,319

© Boston Consulting Group 2024 - All Rights Reserved.

1 ツールの使い方を学ぶ時間が足りない

2 ツールを効果的に使うためのトレーニングを受けていない

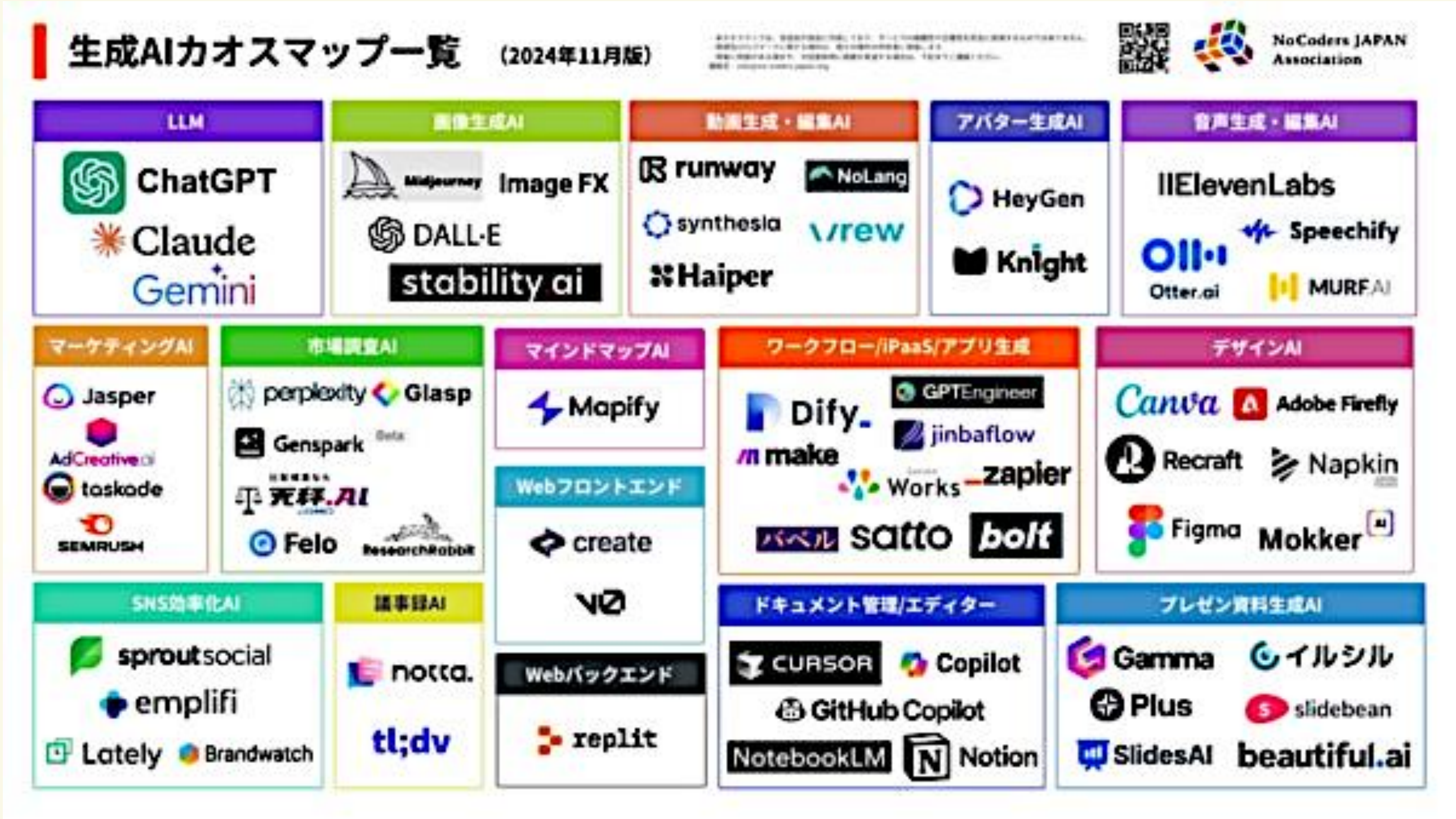
3 生成AIをいつ使用すべきかわからない

4 ツールが自分のニーズに合わない、もしくは
業務フローにうまく組み込めない

5 ツールを十分に信頼できない

引用元: ボストンコンサルティングによる「AI at Work」調(2024)

生成AIカオスマップ（2024）



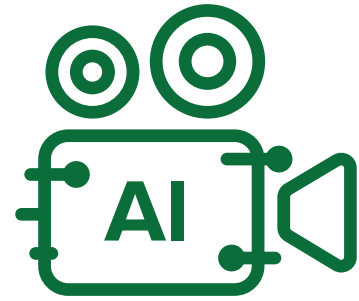
引用元: 一般社団法人NoCoders Japan協会は、『ノーコードカオスマップ(2024年版)』

研修サービスの概要

弊社の研修サービスでは、デジタル・AI技術を身近なものにしてビジネスに活かす方法をご提案します。

業務効率化から動画制作まで、AIの便利さを実感していただける内容となり手軽に学べて、すぐに実践できる、そんなプログラムをご用意しています。

選べる2つのコース



映像制作編

約12時間

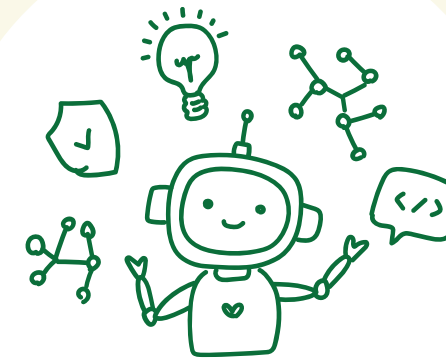
15種のAIについて網羅的に学びますAIについて広く学び、AI導入の土台作りに最適

【テキスト生成】

大規模言語モデルの利活用で業務を効率化。映像制作の内製化は売上、採用、業務改善全てに活かします。

【画像生成】

【動画生成・編集】



AI活用実践編

約10.5時間

A I 活用 実 践 編 12種のAIについてストーリー形式で学びます 利用シーンを学べるから即実践に最適

【分析、戦略案のアイデア出し】

【市場調査・各種資料制作】

【議事録自動化から情報共有】

販売に苦しむ文房具店を舞台に、AIを活用することで危機を脱し、業績拡大中に生まれる課題を解決していく分かり易いストーリー

映像制作編からAI実践編と段階的に受講していただく事で、AIについて、より深く、確実に習得できます。

サービスの特徴

当社のAI研修プログラムは、幅広いツールへの対応や実践的なカリキュラム設計を通じて、業務効率化と即戦力のスキル習得を支援します。

幅広いツールに対応

業務の幅を広げやすい。助成金を得るための要件を満たしやすい。AIとAI同士の連携による応用も利かせられる。

有名どころを網羅

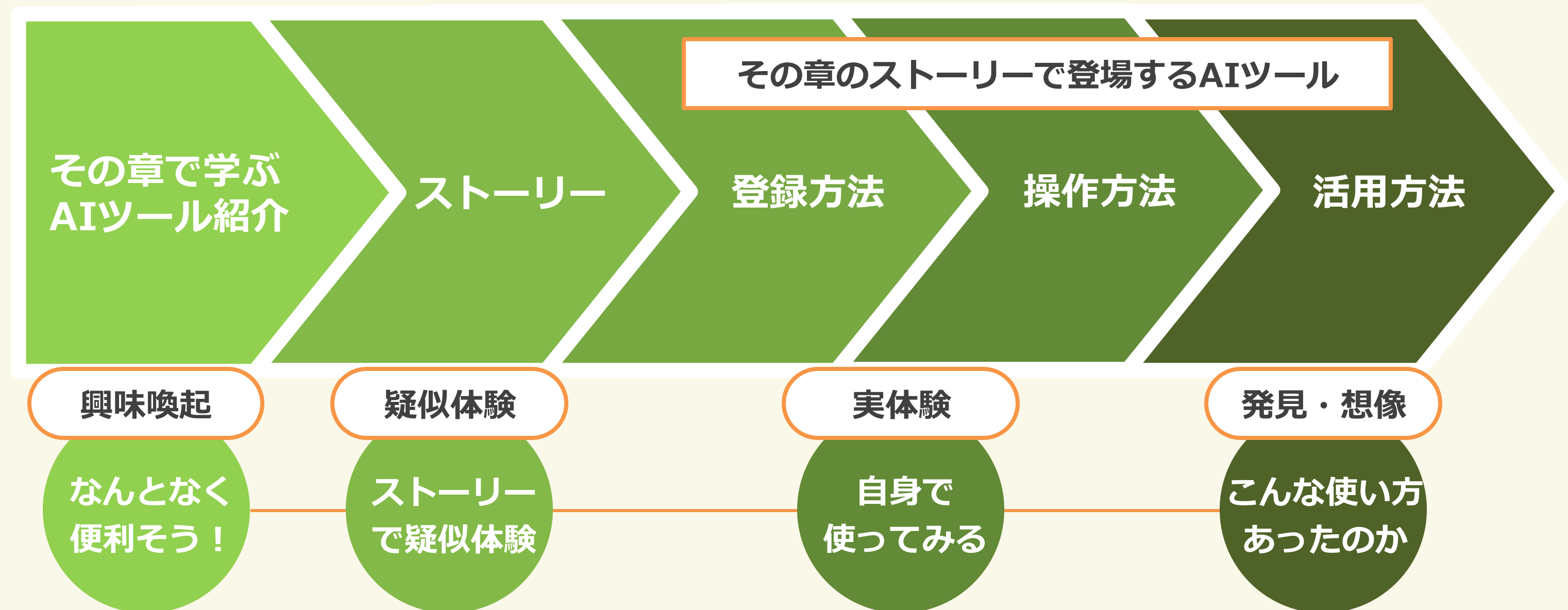
業務に必要な主要AIツールを効率的に習得できる。市場の動向に合わせたトレンド技術をいち早く取り入れられる。

実践的なカリキュラム

実際の業務を想定したケーススタディで、即戦力としてのスキルを習得可能。具体的な課題解決力の向上が可能。

サービスの特徴

全5章：約10.5時間、76本の動画で構成〈主に生成AIの掛け合せについて学びます〉各章ごとの構成は全章統一



実際の視聴画面

Gensparkを活用した情報収集の時間削減

Googleやヤフー検索などとは違うんですね。

Genspark

時間を節約。より良い結果。

検索...

Autopilot エージェント

総務部(A子)

Gensparkを活用した情報収集の時間削減

Genspark

Google検索

今年発売された文房具の情報収集で検索
→10数秒で完了

「2024年 新作 文房具」で検索し、
Webページを上から閲覧

Gensparkを活用した情報収集の時間削減

情報収集にかかる時間が、
10分の1・・・
それ以上に短縮できるんですね！
これなら業務の合間を縫って
情報収集できそう...

総務部(A子)

Gensparkを活用した情報収集の時間削減

すごい、これは便利ですね・・・
でも、この情報って正しいんですか？

総務部(A子)

Gensparkの使い方

- 検索ボックスにキーワードやトピックを入力
- 複数のキーワードを組み合わせも可能
- 関連性の高い情報を抽出し、重要度に応じて整理

研修カリキュラム（AI活用実践編）

全5章：約10.5時間、76本の動画で構成
全動画120日間見放題

1章

ChatGPT...分析、戦略案のアイデア出し

Writesonic...テキスト作成

Canva...広告ビジュアル制作

2章

Genspark...市場調査パート

Mapify...マインドマップ自動生成（アイデア創出）

Napkin AI...調査内容から図解生成

ChatGPT/Canvas...Napkin AIと組み合わせ企画書を作る

3章

tl:dv...議事録業務などの効率化

Notion AI...ドキュメント作成サービス（Notion x テキスト自動生成）・第3話で使える...業務が増えすぎているのでナレッジ、ノウハウの整備にNotionを活用、AIを駆使してマニュアルの自動作成など

ChatGPT/GPTs...自社独自の情報を学んだAI上司

4章

イルシル、Gamma...営業資料の自動作成

NoLang...新商品のプロモーション動画

ImageFX...画像作成

事例紹介①

「ChatGPT」「GPTs」活用事例

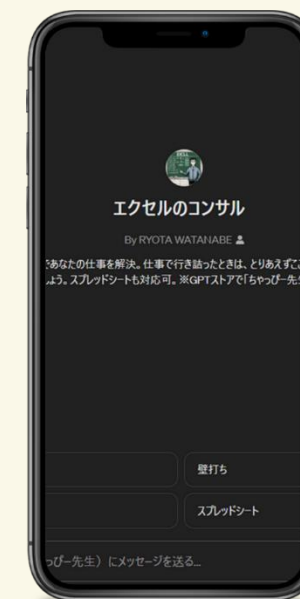
日々の業務の中で、GPTsの活用により自動化できるものは多数あります。
問い合わせ対応botが分かりやすい事例です。

- ・ 製品、サービスのチャットbot
- ・ 社内の人事、総務、労務に関するチャットbot

制作方法さえ習得できれば、色々な部署で業務効率化が大きく進みます。



社内規則などをbot対応化
調べる・教える時間を
大幅に削減



翻訳・要約・
誤字脱字チェックを自動化
資料の校閲や要約時間を
大幅に削減

事例紹介①

ChatGPTの活用事例（GPT s の概要）

概要

ChatGPTをカスタマイズし、ノーコードでオリジナルのチャットボットを作成・公開できる機能

特徴

コーディング不要、専門知識不要、簡単な自然言語入力で作成可能

GPT s の動作を動画で確認（読み込ませた資料から回答してくれる）

人材開発支援助成金（事業展開等リスクリング支援コース）のご案内

目次

I はじめに

1 人材開発支援助成金とは	2
2 人材開発支援助成金チェックリスト付きフローチャート	3
3 直近の改正内容	4
4 本助成金の申請をお考えの事業主の皆さまへ ～申請の前に～	5
5 申請にあたっての注意事項 ～必ずご確認ください～	8
6 その他の留意事項	10
7 このパンフレットにおける用語の定義	11
8 中小企業事業主の範囲について	12

II 支給要件等

1 事業展開等リスクリング支援コースとは	13
2 eラーニング・通信制により実施される訓練の留意点	15
3 支給対象事業主	17
4 対象となる労働者	18
5 対象となる訓練等	19
6 対象となる経費等	23

III 助成額・助成率

1 助成率・助成額	26
2 支給限度額	26

IV 手続きについて

1 手続きの流れ	27
2 提出期限について	28
■ 変更届の提出に関する留意点	29
3 訓練計画届出時に必要な提出書類	30
4 訓練計画の変更の届出時に必要な提出書類	32
5 支給申請時に必要な申請書類	33

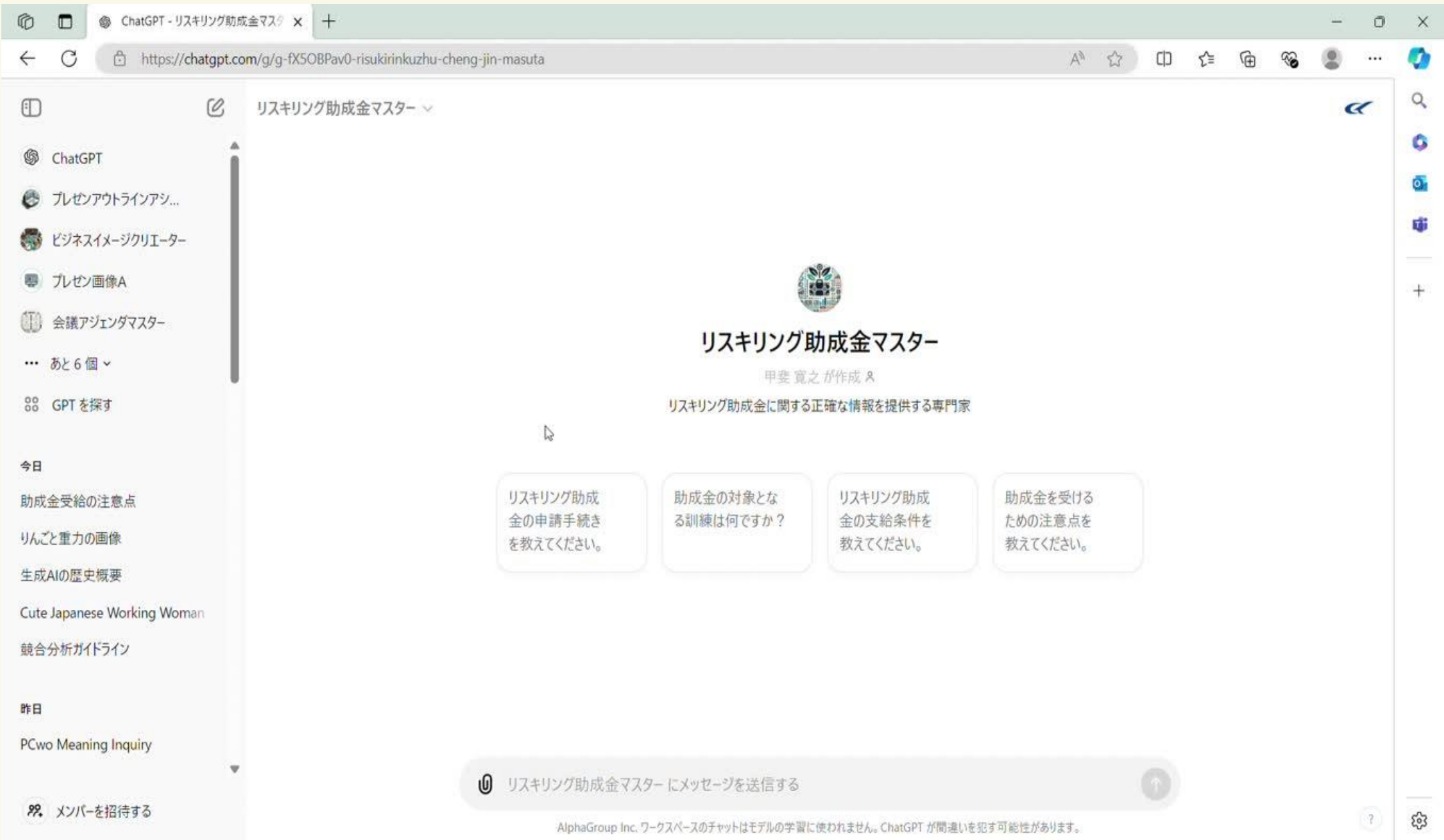
(参考) 主な様式例 37

(参考) よくあるご質問等について 40

～ 雇用関係助成金からのお知らせ ～ 41

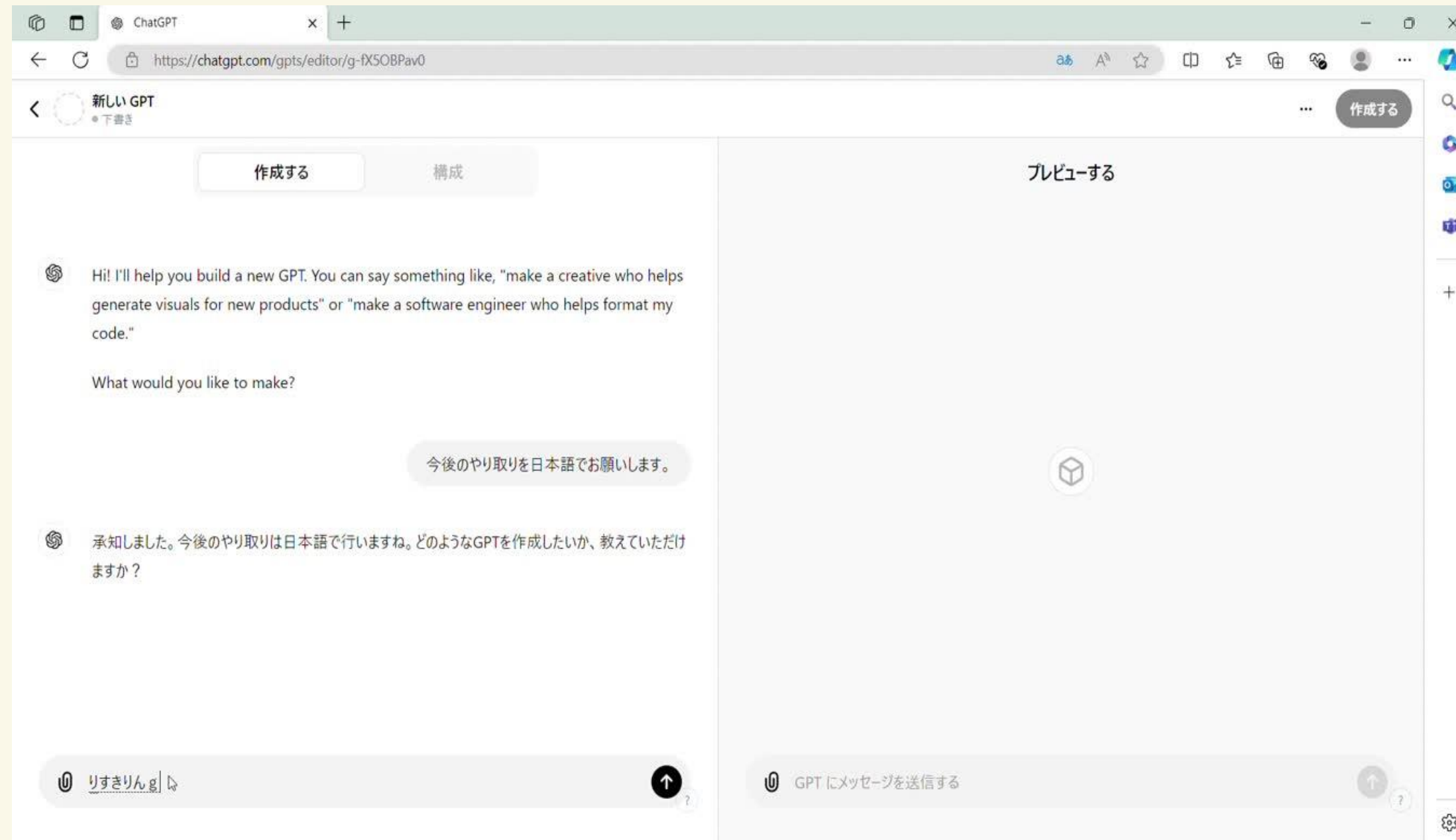
このパンフレットに記載されている内容は、令和6年4月1日以降に提出された職業訓練実施計画書に基づく訓練が対象となります。

人材開発助成金の手引き
40PをGPTに読み込ませます。



PDFをGPTに読み込ませた後に、早速GPTsに質問し、
その回答を出す動作を確認してみましょう。

GPT s の作成方法を動画で確認



誰でも簡単に作成できると噂の「GPT s」
噂は真実か動画で確認してみましょう。

GPT s はこんな業務に使える

GPTsは誰でも簡単に作成でき、直観的な操作が可能のため、様々な業務に活用できる可能性があります。

作成例

就業規則専用GPT、人事制度専用GPT、太陽光発電業界の制度専用GPT、資料作成専用GPT、要約専用GPT、資料のアウトライン作成専用GPT、送信用メールのリライトGPT、返信信用メール作成専用GPTなど。



社内規則などをbot対応化
調べる・教える時間を
大幅に削減



翻訳・要約・
誤字脱字チェックを自動化
資料の校閲や要約時間を
大幅に削減

GPT s はこんな業務に使える

活用例) 就業規則専用GPT

就業規則専用GPTを作成

- ①作成した就業規則専用GPTを社内に共有
- ②就業規則を調べたい従業員は作成したGPTsに知りたい内容を質問
- ③GPTsから即座に回答が得られる。



社内規則などをbot対応化

調べる・教える時間を
大幅に削減



翻訳・要約・
誤字脱字チェックを自動化

資料の校閲や要約時間を
大幅に削減

GPT s はこんな業務に使える

効率化例) 活用後の効果

- ・ GPT活用前は、情報の置き場がわからない時は、置き場を知ってる人に聞くため、教え手の時間も必要だった。
- ・ GPT活用後はGPTsが代わりに教えてくれるため、聞き手も教え手も両方の時間を削減できる。



社内規則などをbot対応化
調べる・教える時間を
大幅に削減



翻訳・要約・
誤字脱字チェックを自動化
資料の校閲や要約時間を
大幅に削減



事例紹介②

営業現場における活用事例

営業の仕事にはまだアナログな作業が多く残っていますが、ChatGPTを活用することでこれらを自動化・効率化し、削減した時間を付加価値の高い営業活動や顧客フォローに充てることで、売上の拡大や生産性の向上につなげることが可能です。

ChatGPTで業務効率化できる仕事

営業リストの作成

トークスクリプト作成

顧客向け提案資料の作成

メルマガ作成

ビジネスメール作成

営業日報の作成

営業のロールプレイング

議事録・商談記録の作成

事例紹介③

映像（画像・動画）の「内製化方法」を数多く学べます。

もう制作を外注する必要はありません。

AIを利用した映像制作により、ほとんどの工程を半自動で行えます。

TikTok,Instagram,YouTubeでのプロモーションは必須の時代となっています。さらに求人用、社内の業務効率化用にも映像制作は強力なアイテムとなります。



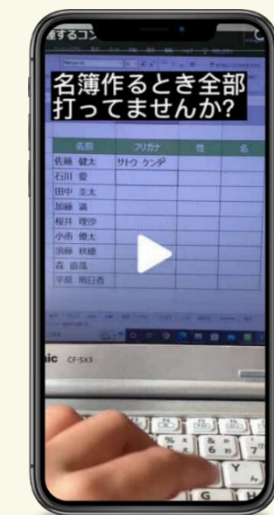
商品・サービスプロモーション画像

内製化すればプロモーションしたいものを、したい時に費用を抑えて出すことが可能



求人向け 社内雰囲気動画

求職者がサービスや社内の雰囲気を動画で事前に知ることが可能



業務効率化 作業動画

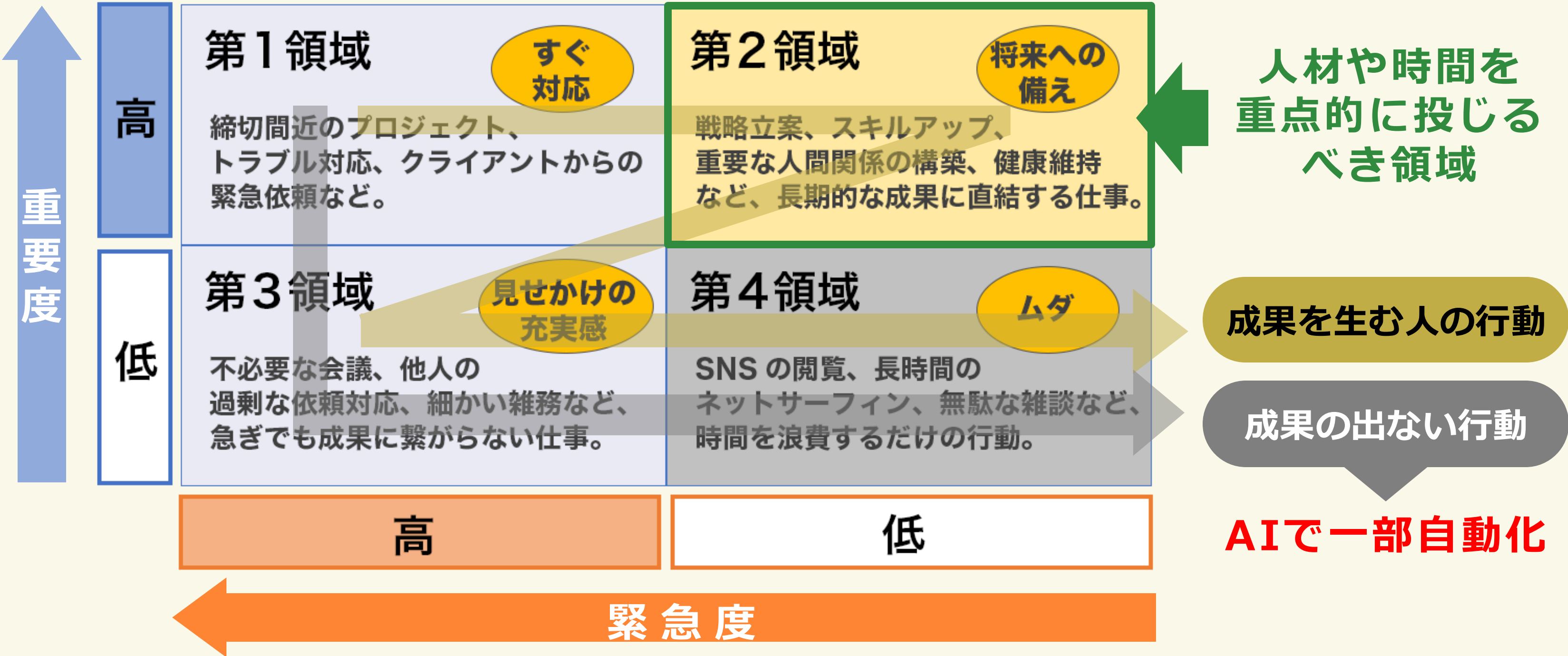
仕事が早く正確な従業員がどうやって作業をしているか動画化し、共有が可能

期待できる成果



成果を生む行動に注力

< 時間管理のマトリックス >



期待できる効果

AI研修を受けていただくことで、会社そして従業員双方に業務効率化やキャリア向上などの効果が期待できます。

会社の成長を加速

- ✓ 社内全体の業務効率化
- ✓ コスト削減
- ✓ 全社リソースを知的労働に振り分けられる

従業員のキャリア形成の支援

- ✓ 作業時間が減り、知的労働時間が増える
- ✓ 昇進・昇給機会の増加
- ✓ 個人の市場価値の向上

外部研修を受ける意義

1

全員が均一な知識を身につけられる

個人の学習状況や理解度にばらつきが出ることなく、全員が一定のスキルと知識を習得し、業務で活用できる状態を作れる。

2

社内でのナレッジ共有が活発化

共通の知識やスキルを持つことで、活用事例や成功事例の共有がスムーズになり、部門を超えた相乗効果や新たなアイデアの創出につながる。

3

AI活用の推進力が高まる

部分的な導入ではなく、組織全体でAI活用の意識が統一されることで、導入がスムーズに進み、業務の標準化やDX推進が加速する。

サービス料金等



実際のサービス料金、助成金の利用や
流れについてご説明いたします。

サービス料金

1人：33万円（税別）

AIの利活用に特化した研修をパッケージ化し、LMS機能（学習管理システム）を有した、eラーニング動画形式です。

動画視聴後は日常業務にAIを取り入れてプロモーション映像制作も自社内でできるようになります。



4ヶ月間は何度でも視聴できます。

助成金について

助成金の活用：
厚生労働省の「人材開発支援助成金
事業展開等リスティング支援コース」
の申請が可能です。

研修費用の最大75%が助成金として支給されるため実質的な
費用負担が軽減

助成金を利用しない場合33万円/人（税別）

※大企業は最大60%の助成となります。

33万円/人



研修費用を
最大75%
削減できます。
(-247,500円)

82,500円/人

受給要件

助成金の支給対象事業主

以下の要件をクリアしているか、まずはご確認ください

- ① 雇用保険適用事業所番号があるか
- ② 労働保険番号があるか
- ③ 上記①②の費用は支払っているか（過去滞ったことは無いか）
- ④ 就業規則の届け出はしているか
- ⑤ 36協定は出しているか
- ⑥ 従業員代表は選定し届出しているか
- ⑦ 各従業員と雇用契約は締結し、各従業員に未払い残業代等はないか
- ⑧ 各従業員のタイムカード（電子でも可）をしっかりと管理・記録に残せているか

詳細な要件、及び対象となる労働者の条件については「人材開発支援助成金 説明資料」をご確認ください

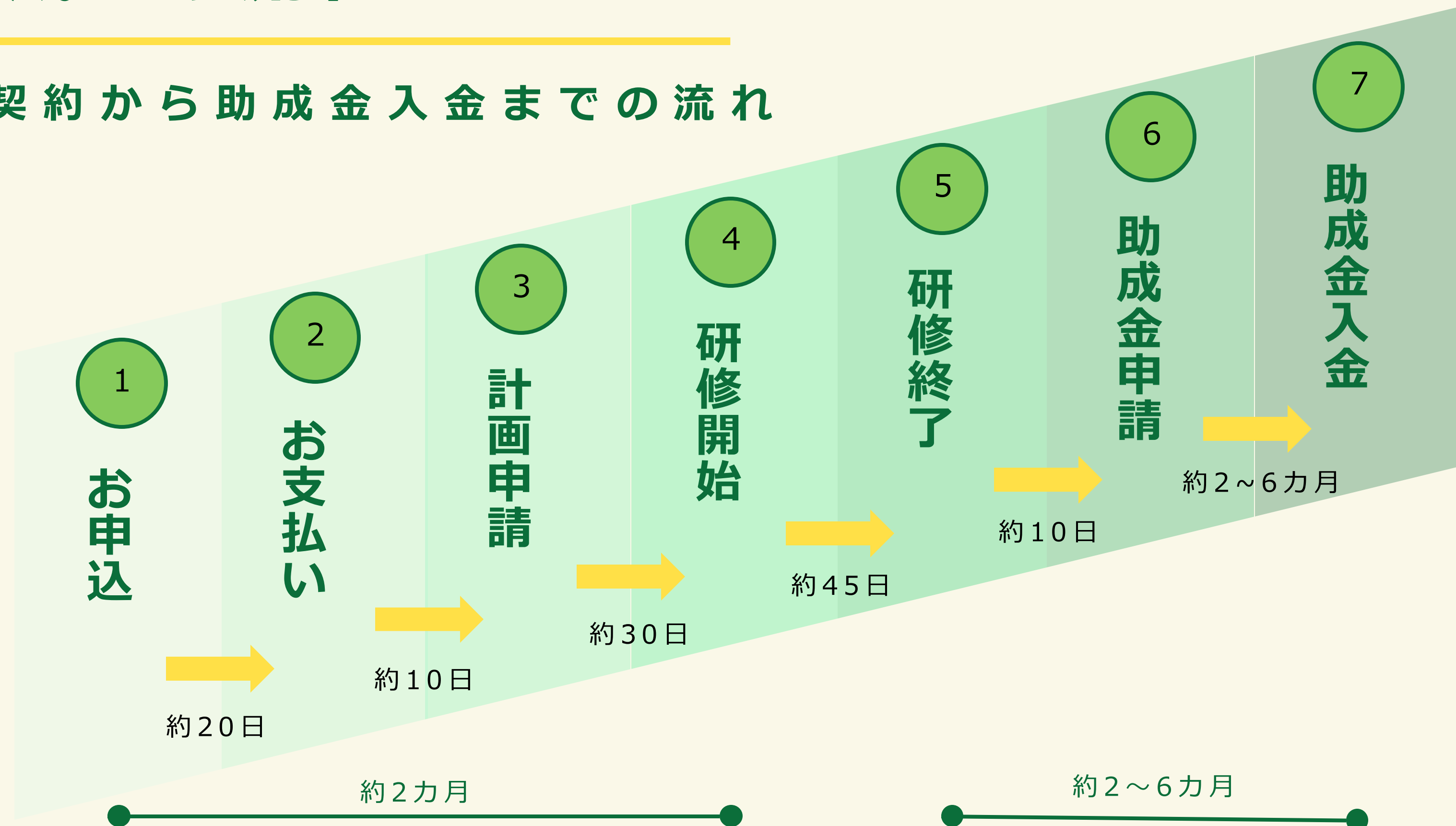
ご注意事項

以下のルールを守らないと最悪の場合、
助成金が支払われない場合がありますのでご注意ください

- 就業時間内での視聴を徹底すること。通勤中や休日の視聴は不可。
 - 業務用PCで視聴すること。スマホ等は不可。
 - リモート時も、就業時間中に業務用PCで視聴すること。
- 各映像は繰り返し複数回視聴可能だが、視聴記録が取れるのは各映像とも1回目の視聴時のみとなる為、1回目は必ず就業時間内に業務用PCで見ること。
- 残業中の視聴はOKだが、日をまたぐような深夜帯の視聴は避けること。

助成金の流れ

ご契約から助成金入金までの流れ





ご清聴いただき
ありがとうございました。

貴社のDX化推進のお力になれば幸いです。